

リーダー研修

1

リーダー研修の目的

リーダーとしての在り方の土台をつくる

リーダー研修の主な効果

1. 人に寄り添い踏み込めるようになる
2. チームの成長が加速する
3. 問題解決力が飛躍的にあがる
4. 自分のリーダーシップに自信が持てる
5. 成果を出し続ける組織が作れる 他



リーダーシップ力
(人間力)



人材育成能力
(観察・指導力)



管理能力
(人・物・金)

研修プログラム概要

組織におけるリーダー・管理職は、人を通して成果を出す事、人を育ててチームや組織で結果を出す事が求められます。プレイヤーとリーダーは大きな違いがあります。このプログラムでは、リーダーに必要な能力や、スキル、優秀なリーダー達が持っている在り方にも焦点をあて、自らを照らし合わせ、課題を見つけていただきます。その課題に、継続的に取り組み、自分の幅を広げ、時には深めていくプログラムです。

＝ プログラム内容

1. リーダーシップ研修

リーダーシップの基礎トレーニング

参加型グループワーク

方向を示し、魅力あるビジョンを語る事でプロジェクトメンバーを動機づけ、共に目的を達成する為に力を合わせてビジョンに向かっていくチームを作る事が出来るリーダーをビジョナリーリーダーといいます。仕事に意味と価値を見だし、また、周囲の人にも働く意義を見いだす事で、リーダーシップを発揮する力を育てます。

参考プログラム

【チームリーダー研修】

- 1) リーダーの仕事とは何かを理解
- 2) 成果を作り出す在り方と一貫性のサイクル
- 3) ビジョン・ミッション・バリューを構築
- 4) ビジョンから見た目標設定・目標の持ち方持たせ方
- 5) フォロアーズシップとチームビルディング
- 6) ヒューマンマネージメント力をあげる
- 7) チームを動かすビジョンを語る

2. マネージメント研修

リーダーの為のマネージメント

参加型グループワーク

経営者・管理職のマネージメント能力は、直接結果に影響します。マネージメントに必要な要素、また多様な人材を育成し、成果を出していくには、高いリーダーシップ能力と結果に対する管理能力も問われます。ケースワークを使い、自分の課題を見つけ、広いマネージメント能力を身につけていきます。

参考プログラム

【プロジェクトマネージメントの基礎研修】

- 1) リーダーシップとマネージメント
- 2) リーダーのタイプ診断
- 3) ソフトコントロールとハードコントロール
- 4) マネージャーに必要なスキル
- 5) 人材育成とコミュニケーション
- 6) ビジョンの効果
- 7) リーダーシップを発揮する

※ 参加者10名までは、グループコーチング形式でのトレーニングが可能です。(10名以上の集合研修も可能)
 ※ マンツーマントレーニンング可能 (お一人お一人に合わせたカリキュラムをご提案します)
 ※ 参考プログラムは、過去に行われたトレーニングの参考例です。ニーズに合わせてカスタマイズ致します。